

провини, але не пізніше одного місяця від дня її виявлення, не рахуючи часу

хвороби працівника або перебування його у відпустці.

Дисциплінарне стягнення не може бути накладене пізніше 6 місяців з дня

вчинення проступку.

3. За кожне порушення трудової дисципліни накладається тільки одне дисциплінарне

стягнення.

4. Дисциплінарне стягнення оголошується в наказі і повідомляється працівникові під

розписку.

5. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не

застосовуються.

Директор НВК має право замість накладання дисциплінарного стягнення передавати

питання про порушення трудової дисципліни на розгляд трудового колективу.